



Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave



Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím

Bratislava, 28. novembra 2012



Aktívne opatrenia na trhu práce

1. Informačné a poradenské služby

- ▶ - pri voľbe povolania, výbere zamestnania, výbere zamestnanca...

2. Odborné poradenské služby

- ▶ - pre UoZ, ZoZ, vypracovanie IAP, externé OPS, pri ich absolvovaní
- ▶ príspevky – cestovné, príspevok na služby pre rodinu s deťmi

3. Vzdelávanie a príprava pre trh práce

- ▶ - pre UoZ, ZoZ – teoretická alebo praktická príprava, umožňujúca
- ▶ získať nové odborné zručnosti a praktické vedomosti – hradí úrad,
- ▶ poskytuje cestovné, stravné, príspev. na služby pre rodinu s deťmi
- ▶ - pre zamestnancov zamestnávateľa – všeobecné alebo špecifické –
- ▶ vykonáva zamestnávateľ v záujme ďalšieho pracovného uplatnenia
- ▶ svojich zamestnancov, úrad **môže** poskytnúť príspevok – až do
- ▶ výšky 90% oprávnených nákladov



Aktívne opatrenia na trhu práce

Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím

- ▶ Chránená dielňa, Chránené pracovisko
- ▶ - CHD, CHP – zriadené PO, FO, v ktorých pracuje najmenej 50% občanov so ZP a v ktorých sú pracovné podmienky prispôbené zdravotnému stavu občanov so ZP. Postavenie CHD, CHP prizná úrad na základe kladného posudku orgánu na ochranu zdravia – na dobu neurčitú.
- ▶ Príspevok na zriadenie CHD, CHP
- ▶ - zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v CHD, CHP prijme UoZ – občana so ZP. Výška príspevku – v BA – 6619,32 €
- ▶ okresy s NMN – 8274,16 €
- ▶ okres s VMN - 9928,99 €
- ▶ (závisí aj od právnej formy a predmetu činnosti zamestnávateľa).
- ▶ Súčasťou žiadosti o príspevok je podnikateľský zámer, kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie CHD, CHP a kalkulácia nákladov na CCP občanov so ZP. Zriadené PM – zvýšenie počtu pracovných miest za posledných 12 mesiacov.



Aktívne opatrenia na trhu práce

Príprava na pracovné uplatnenie občana so ZP

- ▶ - zaškolenie a príprava na prácu občana so ZP – najviac 6 mesiacov, vykonáva sa – vo vzdelávacom zariadení, na pracovisku jeho zamestnávateľa, resp. v CHD, CHP. Úrad **môže** na zaškolenie poskytnúť príspevok na úhradu oprávnených nákladov na zaškolenie.

Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní

- ▶ - zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva viac ako 25% občanov so ZP z priem. ev. počtu svojich zamestnancov sa poskytuje príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní. Mesačná výška príspevku je 0,72 násobok CCP mzdy zamestnanca, najviac 744,67 € - ak pokles schopnosti pracovať je vyšší ako 70% a 0,36 násobok CCP mzdy zamestnanca, najviac 372,34 € - ak pokles schopnosti pracovať je vyšší ako 40%

Príspevok občanovi so ZP na prevádzkovanie SZČ

- ▶ - občanovi so ZP, vedenému v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace – povinnosť vykonávať SZČ najmenej 2 roky, podmienkou uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku je absolvovanie prípravy na začatie SZČ – zabezpečí úrad. Výška príspevku – ONMN – 8274,16 €, OVMN – 9928,99 €, BA – 6619,32 €.



Aktívne opatrenia na trhu práce

Príspevok na činnosť pracovného asistenta

- ▶ - poskytuje úrad zamestnávateľovi, alebo SZČO, ktorá je občanom so ZP príspevok na činnosť pracovného asistenta. Prac. asistent – poskytuje pomoc zamestnancovi, alebo zamestnancom so ZP pri vykonávaní zamestnania a osobných potrieb počas pracovného času. Musí mať 18 rokov a spôsobilosť na právne úkony. Výška príspevku sa poskytuje mesačne najmenej vo výške 41% a najviac 90% CCP vypočítanej z priem. mzdy zamestnanca v hospodárstve SR pre rok 2012 - 424,05 € - 930,84 €.



Aktívne opatrenia na trhu práce

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD, CHP a úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

- ▶ - poskytuje úrad PO, FO – ak oňho požiada najneskôr do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrťroka nasledujúceho po štvrťroku, za ktorý príspevok žiada.
- ▶ Prevádzkové náklady = nájomné, náklady na služby spojené s nájomným, povinnými revíziami, poistením objektu, na palivo, energie, vodné, stočné, na úhradu mzdy a poistného zamestnancov so ZP (ak nebol na ne poskytnutý príspevok na zriadenie CHD), náklady na opravu a údržbu objektu, náklady súvisiace so zabezpečením administratívny CHD, CHP.
- ▶ Náklady na dopravu zamestnancov – náklady súvisiace so zabezpečením dopravy zamestnancov so ZP. Dopravu vykonáva zamestnávateľ.
- ▶ Ročná výška príspevku je najviac (2012) 2585,68 € na jedného občana so ZP, resp. 5171,35 € na jedného občana so ZP, ktorý má pokles schopnosti pracovať vyšší ako 70%. Príspevok poskytuje úrad podľa dokladov preukazujúcich vynaložené náklady



Povinnosti zamestnávateľa

- ▶ - nesmie zverejňovať ponuky zamestnania, obsahujúce akékoľvek obmedzenia či diskrimináciu,
- ▶ - nesmie pri výbere zamestnanca vyžadovať informácie, týkajúce sa národnosti, rasového pôvodu, politických postojov, náboženstva, sexuálnej orientácie, odporujúce dobrým mravom a osobné údaje, nepotrebné na plnenie povinností zamestnávateľa podľa ZP.
- ▶ - povinnosti pri hromadnom prepúšťaní – ustanovuje ZP (o HP ide, ak zamestnávateľ rozviaže pp výpoveďou z organizačných dôvodov alebo nadbytočnosti, resp. iným spôsobom z dôvodu, ktorý nespočíva v osobe zamestnanca, *počas 30 dní* – najmenej s 10 zamestnancami (20 – 99)
 - ▶ - najmenej s 10% zamestnancov z celk. počtu (100-299)
 - ▶ - najmenej s 30 zamestnancami z celk. počtu (viac ako 300)



Povinnosti zamestnávateľa

- ▶ Pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím
- ▶ - zabezpečovať vhodné podmienky na výkon práce, vykonávať zaškoľovanie a prípravu na prácu, venovať osobitnú starostlivosť zvyšovaniu kvalifikácie, viesť evidenciu, **zamestnávať občanov so ZP, ak zamestnáva najmenej 20 zamestnancov** a úrad vedie v evidencii UoZ občanov so ZP **v počte 3,2 %** z celkového počtu zamestnancov.
- ▶ Ak zamestnávateľ zamestnáva občana so ZP, ktorý má pokles schopnosti vykonávať prácu vyšší ako 70 % - na tento účel sa započítava ako 3 zam. Zamestnávateľ preukazuje plnenie povinného podielu ... za predchádzajúci kalendárny rok **do 31. marca** nasledujúceho kalendárneho roka na určenom tlačive.
- ▶ Povinnosť zamestnávať občanov so ZP – môže plniť aj zadaním zákazky CHD, CHP, al. SZČO -občanovi so ZP. Zákazka = dodanie tovaru alebo poskytnutie služby, tovar = výrobok zhotovený CHD, CHP, určený na predaj. **Výška zákazky** na započítanie 1 občana za r. 2012 – **827 €**. Ak zamestnávateľ občanov so ZP nezamestnáva – povinnosť odvieť **odvod vo výške 930 €** za 1 občana – v rovnakom termíne do 31.3.
- ▶ Povinnosť si zamestnávateľ môže plniť **aj vzájomnou kombináciou** – zamestnávanie občanov so ZP – zákazka – odvod.



Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave



ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ

ÚPSVR Bratislava